



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
Γραφείο Προέδρου

Αρ. Φακ.: 15.16.001,
05.13.001.

22 Ιανουαρίου 2024

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 268

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας
Γενικό Ελεγκτή
Επίτροπο Διοικήσεως
Επίτροπο Εποπτείας ΓΕΣΥ
Επίτροπο Νομοθεσίας
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/Επίτροπο
Πληροφοριών
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού
Επίτροπο Διαφάνειας
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων, Υπουργείων,
Υφυπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών
Αρχιπρωτοκολλητή
Γενικό Λογιστή
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Υποβολή Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το 2023

Επιθυμώ να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να υπενθυμίσω ότι από 1.1.2023 έχουν τεθεί σε ισχύ οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022, με τους οποίους έχουν εισαχθεί νέες ρυθμίσεις σ' ό,τι αφορά την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων.

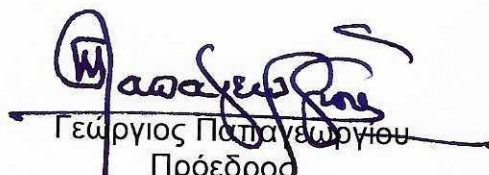
2. Σύμφωνα με τον Κανονισμό 7, οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για το 2023 για το **Ιεραρχικό Επίπεδο 2** πρέπει να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας **μέχρι τις 31 Μαρτίου 2024 και να αναφέρονται στο**

προηγούμενο ημερολογιακό έτος (1.1.2023-31.12.2023). Επισημαίνεται ότι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που θα υποβληθούν καθυστερημένα δεν θα ληφθούν υπόψη από την Επιτροπή.

3. Είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, στο Ιεραρχικό Επίπεδο 2 περιλαμβάνεται το προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και το προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλ.Α13(ii), και **περιλαμβάνονται επίσης οι κάτοχοι των θέσεων του Τέταρτου Παραρτήματος** των εν λόγω Κανονισμών.
4. Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 5(1)(β) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως Αρ.(3) του 2023 και του Κανονισμού 17 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, ανατίθεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας η εποπτεία της εφαρμογής του Συστήματος Αξιολόγησης. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα να ελέγχει και **να δημοσιοποιεί στην ετήσια έκθεσή της** στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, τόσο ανά Υπουργείο και Τμήμα, όσο και ανά κατηγορία υπαλλήλων, όπως και να υποβάλλει εισηγήσεις όταν αυτό κρίνεται σκόπιμο με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές, με σκοπό την αποτροπή λαθών στην εφαρμογή των σχετικών Κανονισμών, φαινομένων καταχρήσεων, αυθαιρεσιών και ισοπεδωτικών αξιολογήσεων.
5. Επιπρόσθετα, αναφέρεται ότι σύμφωνα με τον Κανονισμό 14 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών, συστήνονται, σε ετήσια βάση, Επιτροπές Ενστάσεων, οι οποίες εξετάζουν τυχόν ενστάσεις που υποβάλλονται γραπτώς από τους υπαλλήλους κατά των Υπηρεσιακών τους Εκθέσεων. Οι εν λόγω Επιτροπές θα πρέπει να γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας **μέχρι την 31^η Μάρτιου κάθε έτους**, για το οποίο γίνεται η αξιολόγηση. Η Επιτροπή Ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις εντός Μαρτίου κάθε έτους και ολοκληρώνει την εξέτασή της πριν το τέλος του μήνα αυτού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις των υπαλλήλων να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας. Τονίζεται ότι, σε περίπτωση που η Επιτροπή Ενστάσεων κάνει αποδεκτή την ένσταση του υπαλλήλου, η ομάδα αξιολόγησης του υπαλλήλου επανεξετάζει την απόφασή της και ετοιμάζει **νέα Υπηρεσιακή Έκθεση σε καινούριο έντυπο αξιολόγησης**.
6. Ως εκ των ανωτέρω, καλείστε όπως γνωστοποιήσετε στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας **μέχρι τις 31 Μαρτίου 2024** τις Επιτροπές Ενστάσεων που θα συσταθούν για τις Υπηρεσιακές Εκθέσεις για το έτος 2024.
7. Παράλληλα, παρακαλούνται οι Πρόεδροι των Επιτροπών Ενστάσεων, που συστήνονται με βάση τις πρόνοιες των Κανονισμών, όπως μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων που υποβάλλονται από υπαλλήλους κατά των Υπηρεσιακών τους Εκθέσεων, **ενημερώνουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για τον συνολικό αριθμό ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και πόσες από αυτές έγιναν δεκτές από την Επιτροπή Ενστάσεων**. Επίσης, είναι χρήσιμο για τους σκοπούς εποπτείας του συστήματος από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, η σχετική ενημέρωση να

κατηγοριοποιεί τις ενστάσεις κατά Υπουργείο, Τμήμα, Υπηρεσία και κατηγορία θέσεων (π.χ. εναλλάξιμο προσωπικό, νοσηλευτικό προσωπικό κλπ).

8 Τέλος, επισημαίνοντας ότι η επιτυχής εφαρμογή του νέου Συστήματος Αξιολόγησης εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την υπευθυνότητα που θα επιδειχθεί από όλους όσους εμπλέκονται στην εφαρμογή του και ιδιαίτερα από τους Αξιολογούντες Λειτουργούς, παρακαλείστε όπως μεριμνήσετε ώστε η παρούσα Εγκύκλιος κυκλοφορήσει σε όλο το προσωπικό του Ανεξάρτητου Γραφείου/Υπηρεσίας, του Υπουργείου και των Τμημάτων που υπάρχουν σ' αυτό.


Γεώργιος Παπαδηωργίου
Πρόεδρος
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας